Adjoint Chef pôle Ressources humaines - en charge des dossiers agents des directions départementales

Ref : MINT_BA080ATB-63680

Fonction publique	Employeur	Localisation
Fonction publique de l'État	Ministère de l'Intérieur	AMIENS

Domaine : Ressources humaines

Date limite de candidature : 24/04/2023

Nature de l'emploi			Expérience souhaitée
Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels			Non renseigné
Rémunération (fourchette indicative pour les contractuels) Non renseigné	**Catégorie** Catégorie B (profession intermédiaire)	**Management** Non renseigné	**Télétravail possible** Non renseigné

Vos missions en quelques mots

GROUPE RIFSEEP : 1

Vos activités principales :
En appui au chef du pôle Ressources humaines, vous aurez pour mission de participer à l'encadrement du pôle et vous suivrez particulièrement les dossiers des agents des directions départementales en gestion.

Vous contribuerez aux missions suivantes :
— organisation et pilotage du pôle en favorisant la montée en compétence des agents,
— aide à la prise de décision des DDI en matière de GPEEC et mobilité, afin d'optimiser l'allocation et l'organisation des ressources humaines en vue de la mise en œuvre efficace des politiques publiques,
— gestion des carrières, de la rémunération des agents et de la gestion du temps de travail,
— mise en œuvre d'une politique de dialogue vers les agents du SGC et ceux des structures gérées

Votre environnement professionnel

Activités du service :
Le secrétariat général commun est chargé d'apporter un appui au pilotage et d'assurer la gestion des missions et fonctions support pour la préfecture et les directions départementales interministérielles, dans le cadre de contrats de service.
Au sein du SGC le pôle ressources humaines assure la gestion de près de 550 agents de l'administration territoriale de l'État. Il est garant de la bonne gestion des effectifs et des personnels, de la formation de ceux-ci et de la mise en œuvre des politiques sociales au bénéfice des structures pour lesquelles le SGC intervient.
Composition et effectifs du service :
Effectif : 18 ETP
Liaisons hiérarchiques :
Chef du pôle ressources humaines
Liaisons fonctionnelles :
- Secrétaire général de la préfecture, directeurs départementaux interministériels
- Services RH en région
- Services RH des ministères de l'Intérieur, MASA, MTES, MSS, MINEFI
- Professionnels de soutien de la filière sociale

Profil recherché

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions :
Permanences à assurer dans les directions départementales
Télétravail possible
Poste ouvert aux agents en situation TH

Qui contacter ?
Monsieur Christophe LEPAGNOL - Chef du pôle Ressources Humaines du SGCD
03 22 97 83 48 - christophe.lepagnol@somme.gouv.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 24/04/2023

Liste des pièces requises pour déposer une candidature: Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible à ces adresses :
Personnels du ministère de l'Intérieur
http://ressources-humaines.interieur.ader.gouv.fr/images/annexe_I_-_Formulaire_de_demande_de_mobilit%C3%A9.docx

Personnels externes
https://www.interieur.gouv.fr/content/download/128790/1027209/file/formulaire_de_demande_de_mo

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Localisation administrative : Secrétariat Général Commun de la Somme - Préfecture de la Somme - 51 rue de la République - 80020 AMIENS

Conditions particulières d’exercice

Vos compétences principales mises en œuvre :

Connaissances techniques

- connaître l'environnement professionnel : niveau maîtrise à acquérir
- avoir des compétences en informatique/bureautique : niveau maîtrise requis
- avoir des compétences juridiques : niveau maîtrise à acquérir

Savoir-faire

- savoir travailler en équipe : niveau expert requis
- savoir manager : niveau maîtrise à acquérir
- savoir rédiger : niveau maîtrise requis
- savoir analyser : niveau maîtrise requis

Savoir être
- avoir le sens des relations humaines : niveau expert requis
- savoir s'adapter : niveau expert requis
- savoir s'exprimer oralement : niveau maîtrise requis
- savoir communiquer : niveau maîtrise requis

Durée attendue sur le poste : 3 ans

Vos perspectives :
Evolution sur tout poste de catégorie A d’encadrement, au SGC ou dans un service de la préfecture ou d’une DDI

Fondement juridique

Fondement du code général de la fonction publique : Titre III du Livre III - 2° de l’article L332-2 (anciennement 2° de l’article 4)

Statut du poste

Susceptible d'être vacant à partir du 02/01/2023

Métier de référence

Responsable des ressources humaines